

Lokalaftale om vilkår TR inden for DLF-området i Billund kommune gældende fra 1. august 2021

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftalen om medbestemmelse, samt protokollat om tillidsrepræsentanters tidsanvendelse, indgået mellem KTO og KL.

Lokaler og IT adgang:

Der henvises til den Lokale MED aftale i Billund kommune og de til enhver tid gældende justeringer her af.

Tillidsrepræsentant

Billund Kommune finansierer TR med fast 1,7 time pr. uge (52 uger) samt en grund takst på 3 time pr. år pr. lærer/børnehaveklasseleder til varetagelse af TR-funktionen.

TR kan udover ovennævnte timer pr. uge frikøbes til møder og kursus/virksomhed af DLF jf. reglerne herom.

TR-funktioner:

- Fungere overfor Billund Kommune som repræsentant for personalet, der er ansat under DLF's overenskomst indenfor undervisningsområdet.
- Bidrage til udvikling af et godt arbejdsmiljø på skolen.
- Bidrage til udvikling af gode og rolige samarbejdsrelationer mellem ledelsen og medarbejderne på Skolen.
- Orienterer ledelsen på skolen om forhold af betydning for udvikling af gode og rolige arbejdsforhold.
- Deltage i relevante MED-udvalg – TR født medlem af medudvalg
- Medansvar for formidling af information på skolen om budgetforhold.
- Medansvar for implementering af personalepolitikker vedtaget i MED-hovedudvalget.
- Efter ønske fra ledelsen og eller medarbejder indgå i løsning af samarbejdsproblemer på Skolen.
- Formidle information fra den faglige organisation til TR på skolen.
- Være i løbende dialog med ledelsen på skolen.
- Deltage i møder med ledelsen på skolen efter behov.

Forhandlings- og aftale kompetence

TR varetager den forhandlingsret, der er delegeret til disse fra den faglige organisation, herunder f.eks. løn og arbejdsforhold.

Aflønning af TR:

TR ydes et funktionstillæg jf. TR-aftalen for aflønning af TR'er i Billund Kommune

Funktionstillægget ydes så længe funktionen varetages.

Sikring af kompetenceudvikling:

Ved ophør af TR-hvervet skal der indgås en aftale mellem DLF og Billund Kommune om, hvorledes det sikres at den pågældende TR ikke på grund af TR hvervet lider tab af faglig kompetenceudvikling.

Opsigelse:

Opsigelse af aftalen kan af parterne ske med 3 måneders varsel. Tidligst til udgangen af december måned 2022. Forinden opsigelsen kan finde sted, skal aftalens parter søge en nå til enighed om ændring af aftalen.

Aftalen evalueres i december måned 2021. DLF indkalder til evalueringsmødet.

Grindsted den 8. januar 2021

Billund Kommune

Poul Henrik Bruun



Grindsted den 8. januar 2021

Billund Lærerkreds

Lone Hagelskjær

