



Billund Lærerkreds

Danmarks Lærerforenings kreds 105

Nyhedsbrev august 2022

Indhold:

Ændringer i barselsloven pr. 2. august 2022.

Nye regler om omsorgsorlov og anmodning om fleksible arbejdsordninger

Her er uddrag af ændringerne – kontakt Michael Rich Hansen for yderligere information og læs her <https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/barsel-og-boern/nye-regler-for-barselorlov-fra-d-2-august-2022>

Barselorlov

Folketinget har vedtaget en lang række markante ændringer i barselsloven. Ændringerne gælder for forældre til børn, der er født eller modtaget den 2. august 2022 eller senere.

De nye orlovsregler er vedtaget som følge af implementering af orlovsdirektivet og med henblik på at skabe øget ligestilling mellem forældrene.

Overdragelse af orlov

Efter den 2. august 2022 vil hver forældre have en individuel ret til 24 ugers orlov på dagpenge efter fødslen/modtagelsen af barnet. En del af orloven er øremærket den enkelte, men en stor del af orloven kan overdrages til den anden forælder.

Orlov vil kunne overdrages fra den dag, hvor barnet er født eller modtaget. Det er ikke muligt at overdrage orlov på forhånd.

Nye regler om omsorgsorlov og anmodning om fleksible arbejdsordninger

Udover ændringerne i barselsloven har Folketinget den 9. juni 2022 vedtaget nye regler om omsorgsorlov og fleksible arbejdsordninger. De nye regler er indført i familiefrafværsløven og ligebehandlingsloven og vil gælde med virkning fra den 2. august 2022.

Der er indsat beskyttelsesregler i de nye lovgivninger med henblik på at forhindre, at lønmodtagere afskediges eller udsættes for anden mindre gunstig behandling, fordi de har udnyttet retten til fravær eller har fremsat krav om udnyttelse af retten til fravær eller anmodet om ændringer.

Omsorgsorlov

En lønmodtager vil fremadrettet have ret til omsorgsorlov i 5 arbejdsdage hvert kalenderår til at yde personlig omsorg eller støtte til egne børn, forældre, ægtefælle eller partner eller en person, der bor i samme husstand som lønmodtageren, og som har behov for væsentlig omsorg eller støtte på grund af en alvorlig helbredsmæssig tilstand.

[Billund Lærerkreds - Kreds 105](#)

Vestergade 12A, 1 7200 Grindsted

Telefon: Lone Hagelskjær 60 16 50 39 – Michael Rich Hansen 60 94 05 76

E-mail: 105@dlf.org



Billund Lærerkreds

Danmarks Lærerforenings kreds 105

Omsorgsorlov vil kunne afholdes som en samlet periode eller som enkelte dage. Ubrugte omsorgsdage bortfalder ved årets udgang. Der er ikke knyttet en ydelse til afholdelsen af orloven.

Såfremt en lønmodtager inden for kalenderåret har været fraværende fra arbejdet for at passe en nærtstående med nedsat funktionsevne/alvorlig lidelse eller en nærtstående, der ønsker at dø i eget hjem efter reglerne i lov om social service, fratrækkes dette fravær i retten til omsorgsorlov.

Retten til omsorgsorlov indebærer, at lønmodtagere i perioden fra den 2. august 2022 til og med den 31. december 2022 har ret til 2 dages omsorgsorlov.

Fleksible arbejdsordninger

En lønmodtager, som yder personlig omsorg eller støtte til en pårørende eller en person, der bor i samme husstand som lønmodtageren, som har behov herfor på grund af en alvorlig helbredsæssig tilstand, og som har mindst 6 måneders forudgående ansættelse hos arbejdsgiveren, kan med henblik på omsorgsformål anmode arbejdsgiveren om ændrede arbejdstider eller -mønstre i en nærmere angivet periode.

Derudover vil en lønmodtager med et eller flere børn under 9 år fremadrettet kunne anmode arbejdsgiver om ændrede arbejdstider eller -mønstre i en nærmere angivet periode.

Arbejdsgiveren skal overveje og besvare anmodninger om fleksible arbejdsordninger inden for et rimeligt tidsrum under hensyn til både arbejdsgiverens og lønmodtagerens behov.

Med venlig hilsen

Kredsstyrelsen

Billund Lærerkreds

[Billund Lærerkreds - Kreds 105](#)

Vestergade 12A, 1 7200 Grindsted

Telefon: Lone Hagelskjær 60 16 50 39 – Michael Rich Hansen 60 94 05 76

E-mail: 105@dlf.org