**Barsel og orlov - info**

Links

[Barsel - DLF](https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/barsel-og-boern/nye-regler-for-barselsorlov-fra-d-2-august-2022)

[Barsel og orlov - Borger.dk](https://www.borger.dk/familie-og-boern/barsel-oversigt)

[Barselsplanlæggeren](https://www.xn--barselsplanlggeren-zub.dk/)

**Barsel – termin, opstart på barsel og hvor meget**

* Du skal meddele din nærmeste leder om din graviditet senest 3 måneder før forventet fødsel.
* Du skal senest

Du kan gå fra på barsel

* Kommunal: Du kan gå fra på barsel 8 uger før din terminsdato.
* Statslig: Du kan gå fra på barsel 6 uger før din terminsdato.

Barsel

* Forældrene har hver 11 uger (2+9) som er øremærket den enkelte og som derfor ikke kan overdrages*. De 2 uger skal afholdes efter fødsel/modtagelse og de 9 uger skal afvikles inden for det første år*.
* Forældrene har herudover hver 13 ugers orlov, som i udgangspunktet kan overdrages til den anden forælder. Ugerne kan udskydes og afvikles frem til barnet bliver ni år.

Barselsplan

* Kontakt kredsen for vejledning og hjælp til at lave en barselsplan.
* Gå gerne ind på barselsplanlæggeren, log på med mit.id og lav en barselsplan selv du kan have med til mødet.
* Du har mulighed for at forlænge din barsel uden dagpengeret med op til 8 eller 14 uger.

**Lønret og ferie**

* Mor har fuld lønret i de 8/6 uger op til fødsel og i de 10+14 uger efterfølgende.
* Far har fuld lønret i de 2 uger efter fødsel samt 7 af de øremærkede uger.
* *Derudover har forældrene ret til 6 ugers fælles forældreorlov, disse skal dog tages i betragtning af, at der kun er totalt 48 ugers barsel og orlov at dele imellem forældrene*.
* Der gælder et princip om, at al lønnet orlov skal afholdes før ulønnet orlov (*barselsdagpenge*).
* Der optjenes fuld ferie efter din ansættelsesgrad og denne gemmes til du begynder at arbejde (*der kan laves individuelle aftaler med din leder om at lægge ferie lige efter din barsel*, men det er ikke en ret du har).

**Vigtigt at huske**

* Du har mulighed for kontingentnedsættelse (*når du får dagpenge*)
* At den samlede barselsplan skal varsles overfor din leder senest 6 efter barnet er født (*det er dog oftest bedst, at din leder kender din plan før du går fra og så kan du oplyse fødselsdatoen når den kommer*).
* Du skal kontakte Udbetaling Danmark for at få tjekket planen – særligt hvis der er tale om udnyttelse af de fleksible regler.