

Lokalaftale om vilkår for fællestillidsrepræsentant for Danmarks Lærerforening (DLF's område) i Billund Kommune gældende fra 1. juli 2024

August 2024

Aftalen er indgået i henhold til rammeaftale om medbestemmelse og medindflydelse og protokollat om fællestillidsrepræsentants/tillidsrepræsentanters tidsanvendelse indgået mellem Forhandlingsfællesskabet og KL.

Strategi, HR og Kommunikation
HR og Løn
Jorden Rundt 1
7200 Grindsted

Tillidsrepræsentanten er nedenfor forkortet til TR. Fællestillidsrepræsentant er forkortet til FTR.

Tlf. 7972 7200
www.billund.dk

Lokaler og IT-adgang

Der henvises til den til enhver tid gældende "Lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse i Billund Kommune"

Sagsnr.: 24/8011

Fællestillidsrepræsentant

Billund Kommune aflønner hvervet med 375 timer årligt/7,2 timer pr. uge (52 uger)

FTR-ordningen dækker hele kommunen.

FTR kan udover de aftalte timer pr. uge frikøbes til møder, kurser og lignende af DLF/Billund Kommunes Lærerkreds jf. gældende regler.

TR/FTR-funktioner

- Fungere over for Billund Kommune som repræsentant for personale, der er ansat under overenskomster mellem DLF og KL gældende for Billund Kommune
- Bidrage til udvikling af et godt arbejdsmiljø på kommunens institutioner/arbejdspladser omfattet af dækningsområdet
- Bidrage til udvikling af gode og konstruktive samarbejdsrelationer mellem ledelse og medarbejderne på dækningsområdet
- Orienter ledelsen på kommunens arbejdspladser om forhold af betydning for udvikling af gode og konstruktive samarbejdsrelationer
- Deltage i relevante MED-udvalg – se nærmere i lokalaftalen
- Medansvar for formidling af information om budgetforhold på kommunens arbejdspladser indenfor dækningsområdet
- Medansvar for implementering af personalepolitikker vedtaget i MED-Hovedudvalget
- Indgå i løsning af samarbejdsproblemer på de omfattede arbejdspladser efter ønske fra ledelse eller medarbejdere på arbejdspladsen
- Formidle information fra den faglige organisation til TR på de omfattede arbejdspladser
- Være i løbende dialog med ledelsen på arbejdspladserne
- Deltage i møder med ledelsen på arbejdspladserne efter behov.



- Deltage i fastemøder med skolechefen
- Deltage i styregruppemøder vedr. playful Learning
- Deltagelse i "Sammen om skolen"
- Deltagelse i arbejdet med forvaltningsredegørelsen

Forhandlings- og aftalekompetence

FTR/TR varetager den forhandlingsret, der er delegeret fra den faglige organisation, herunder i forhold til f.eks. løn og ansættelsesvilkår.

Honorering

FTR ydes et funktionstillæg på 10.000 kr. årligt i 1/3 2000-niveau jf. TR-aftalen for aflønning af tillidsrepræsentanter i Billund Kommune.

Funktionstillægget ydes så længe funktionen varetages, og bortfalder uden yderligere varsel ved opgør af funktionen.

Sikring af kompetenceudvikling

Ved ophør af FTR/TR-hvervet skal der indgås en aftale mellem den faglige organisation og Billund Kommune med henblik på at sikre, at TR/FTR ikke på grund af hvervet lider tab af faglig kompetenceudvikling.

Opsigelse

Parterne kan opsige aftalen med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Opsigelse kan tidligst ske med udgangen af november 2024.

Inden opsigelse af aftalen er parterne gensidigt forpligtet til at søge at nå til enighed om ændring af aftalen.

Dato: 7/8 2024

Danmarks Lærerforening


Lone Hagelskjær

Dato: 8/8 - 2024

Billund Kommune


Stefan Kelstrup